

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детского сада № 52
Колпинского района Санкт-Петербурга

Е.А.Хомич

2024 г.



ОТЧЕТ

О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №52 Колпинского района Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы (далее – План) в 2023 году по состоянию на 16.01.2024 г.

В 2023 году были выполнены следующие мероприятия Плана:

1. Вопросы о реализации антикоррупционной политики в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №52 Колпинского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ) рассмотрены на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в ДОУ 16.01.2023, 31.05.2023, 22.12.2023.
2. Протокольные решения Комиссии исполнены. Соблюдается принцип прозрачности при распределении выплат по показателям эффективности образовательной деятельности путем предоставления информации о количестве набранных баллов, размерах и сроках назначения выплат. Соблюдается принцип прозрачности при распределении выплат по доплатам и надбавкам, при премировании и материальном стимулировании путем предоставления информации о размерах и сроках выплат. Работа по организации платных образовательных услуг велась строго в соответствии с нормативными актами. Информация о платных услугах, об оплате по безналичному расчету размещена на сайте ДОУ и информационных стендах. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ДОУ Пастор Анна Андреевна прошла обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления». Работа по организации закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ДОУ осуществляется строго в соответствии с законодательством и последними изменениями. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов ДОУ осуществляется Комиссией по противодействию коррупции в ДОУ на регулярной основе. На данный момент разрабатываются проекты Положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, Порядка уведомления работодателя о фактах склонения к коррупции. В декабре 2023 года проведен анализ соответствия информации, размещенной в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ДОУ, требованиям, заявленным в Методических рекомендациях по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики. В настоящий момент раздел «Противодействие коррупции» приведен в соответствие с Методическими рекомендациями, размещена актуальная информация о реализации антикоррупционной политики в ДОУ.
3. В отдел образования администрации Колпинского района Санкт-Петербурга по запросу были предоставлены отчеты по организации деятельности по противодействию

коррупции ДОУ, в том числе по предупреждению проявлений бытовой коррупции в период с 01.01.2023 по 31.03.2023, с 01.04.2023 по 30.06.2024, с 01.07.2023 по 30.09.2023, с 01.10.2023 по 30.12.2023.

4. Осуществлен мониторинг действующего законодательства.

5. Информация об учреждении, финансово-хозяйственной деятельности на 2023 и проведенных проверках размещена в сроки, установленные законодательством, на сайте bus.gov.ru.

6. Финансово-хозяйственная деятельность ДОУ осуществляется без существенных замечаний со стороны вышестоящих органов и руководителя ДОУ: контракты исполняются и своевременно оплачиваются в соответствии с их условиями, заработная плата выплачивается без задержек и в полном объеме, стимулирующие и компенсационные выплаты производятся в соответствии с требованиями трудового законодательства и локальных нормативных актов ДОУ в части оплаты труда.

По результатам проведенной инвентаризации фактов пропажи имущества не выявлено.

Проверки финансово-хозяйственной деятельности контрольно-надзорными в 2023 году не проводились.

7. Проводимые в ДОУ в соответствии с Федеральным законом 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» закупки, в том числе у единственного поставщика, осуществляются строго в соответствии с законами и подзаконными актами в сфере контрактной системы.

Жалоб на заказчика со стороны участников закупок не поступало.

8. Все лица, ответственные за составление технического задания, проведение мониторинга цен для расчета НМЦК, а также члены Комиссии ДОУ по осуществлению закупок предупреждены об ответственности за сговор с поставщиками, исполнителями, подрядчиками при осуществлении закупки на любой ее стадии, включая исполнение и приемку результата по контракту.

9. Нецелевого, неэффективного, неправомерного расходования бюджетных средств не выявлено.

10. Средства от платных образовательных услуг расходуются в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами в области организации и расходования средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. В ДОУ реализуются дополнительные образовательные программы на платной основе («Веселый английский», «Скоро в школу», «Говорилочка», «Разноцветный мир». Оплата кружков осуществляется по квитанциям через банки.

11. Проведены групповые и общие родительские собрания с целью разъяснения политики ДОУ в отношении коррупции. Родители (законные представители) воспитанников ознакомлены с информацией о недопущении взимания денежных средств с родителей (листы ознакомления родителей (законных представителей) воспитанников с распоряжением №2524-р от 30.10.2013 «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

12. Проведено ежегодное анкетирование в мае 2023 года в Яндекс-форме. Степень удовлетворенности работой ДОУ и качеством предоставляемых образовательных услуг составила 95%.

13. Ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений Пастор А.А. прослушан семинар по вопросам противодействия коррупции в режиме ВКС.

14. Все сотрудники при трудоустройстве знакомятся под подпись с нормативно-правовыми актами ДОУ в сфере противодействия коррупции.

15. Все сотрудники ознакомлены под подпись с актуальной редакцией Перечня №23.

16. В зданиях ДОУ на стендах размещена пропагандистская информация, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников ДОУ, размещена информация о едином сервисе «Нет коррупции!», на котором граждане могут сообщить о фактах коррупции.

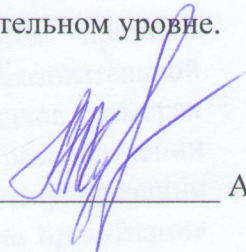
17. Фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ДОУ в течение 2023 года выявлено не было.

18. Конфликта интересов работников в течение 2023 года не возникало.

19. Заявления (обращения) граждан, содержащие информацию о совершении коррупционных правонарушений, не поступали.

Вывод: в ДОУ ведется целенаправленная, систематическая работа по противодействию коррупции на удовлетворительном уровне.

Ответственный за профилактику коррупционных
и иных правонарушений


_____ А.А.Пастор