Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №52
Колпинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Педагогическим Советом
Протокол № 1 от «30« 08 2018г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 88-А от « 31 » 08 2018
Заведующий
_____ Ю.В. Пахоменко

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ (КОМИССИИ)
ПО РАЗРАБОТКЕ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ ПО ПЕРЕХОДУ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 52
КОЛПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Санкт-Петербург, Колпино
2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Рабочей группы (комиссии) по разработке плана действий по переходу на профессиональные стандарты Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 Колпинского района Санкт- Петербурга (далее ГБДОУ детский сад № 52 Колпинского района СПб).
1.2. Рабочая группа является консультативно - совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапного внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад № 52 Колпинского района СПб.
1.3. Рабочая группа создается на период внедрения профессиональных стандартов.
1.4. В своей деятельности Рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.07.2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», подзаконными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности Рабочей группы

2.1.Основными задачами рабочей группы являются:
- изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов в образовательную деятельность ГБДОУ детский сад № 52 Колпинского района СПб;
- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в ГБДОУ детский сад № 52 Колпинского района СПБ ;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- разработка плана по организации применения профессиональных стандартов и внедрения его в работу коллектива;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты организации по вопросам, касающимся обеспечения введения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных актов по вопросам внедрения профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе при повышении квалификации и (или) переподготовке, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;
-участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
-подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание;
-подготовка рекомендаций по изменению системы оплаты труда в целях ее

совершенствования; установление заработной платы в зависимости как от квалификационного уровня работника, так и от фактических результатов его профессиональной деятельности (критериев эффективности).
2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:
-анализирует работу по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
-консультирует ответственных работников ГБДОУ, на которых возложены обязанности по внедрению профессиональных стандартов, по проблеме внедрения и реализации профессиональных стандартов с целью повышения уровня их компетентности;
-информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт детского сада, проведение собраний, индивидуальных консультаций;
-готовит справочные материалы по вопросам введения и реализации профессиональных стандартов.

3. Состав Рабочей группы

3.1. Рабочая группа создается из числа компетентных и квалифицированных работников ГБДОУ детский сад № 52 Колпинского района СПб.
3.2. В состав Рабочей группы обязательно входит заведующий ГБДОУ д/с № 52 Колпинского района СПб и заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.
3.3. Количество и персональный состав утверждается приказом заведующего ГБДОУ детский сад № 52.

4. Порядок работы Рабочей группы

4.1. Заседание Рабочей группы проводится по мере необходимости.
4.2. Заседание Рабочей группы является открытым.
4.3. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава Рабочей группы.
4.4. Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основании предложений членов Рабочей группы и утверждается на заседании Рабочей группы.
4.5. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем Рабочей группы.
4.6. Решения Рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.
4.7. Деятельность Рабочей группы прекращается (приостанавливается) и возобновляется приказом заведующего.
4.8. Рабочая группа по разработке плана действий по переходу на профессиональные стандарты не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в ГБДОУ (аттестационной, квалификационной), и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.